

# 劳动与社会保障专业（辅修）培养方案

## （Labor and social Security）

### 一、人才培养目标

培养德、智、体、美全面发展，具备比较扎实的管理学、社会学、经济学、社会工作专业知识，掌握现代管理技术与方法，能在企业、民政、劳动、社会保障、教育和卫生部门，以及工会、青少年、妇女等社会组织及其它社会福利、服务和公益团体等机构从事社会保障、社会政策研究、社会行政管理、社区发展与管理、社会服务、评估与操作等工作的“厚基础，宽口径，强技能，高素质”和“适应性广并具有专业特长”的学术研究型人才和复合应用型人才。

### 二、主要课程

经济学原理、管理学原理、公共经济学、社会学概论、社会调查方法、社会保障学、社会保险、人口学、劳动经济学、福利经济学、人力资源管理、社会工作概论、世界社会保障制度。

### 三、学分要求

30 学分。

### 四、授予证书

劳动与社会保障专业辅修证书。

### 五、教学计划

课程编码	课程名称	学分	学时		学期						
			理论	实验	3	4	5	6	7	8	
ScPM2001M	管理学原理 Principles of Management	3	54		√						
ScPM2003M	经济学原理 Principles of Economics	4	72			√					
ScPM3306M	社会保障学 Social Security	3	54		√						
ScPM3311M	劳动与社会保障名著导读 Guided Reading on Classical Works of Labor and Social Security	2	36				√				
ScPM3301M	公共经济学 Public Economics	3	54			√					
ScPM3302M	公共政策学 Public Policy Studies	3	54					√			
ScPM4304M	劳动经济学 Labor Economics	3	54		√						
ScPM4334M	社会保险制度与实务 Social Insurance System and Practice	2	36			√					
ScPM4303M	劳动法与社会保障法 Labor Law and Social Security Law	3	54				√				

课程编码	课程名称	学分	学时		学期					
			理论	实验	3	4	5	6	7	8
ScPM4307M	社会保障国际比较 International Comparison of Social Security	2	36				√			
ScPM4309M	社会救济与社会福利 Social Assistance and Social Welfare	2	36				√			
小 计		30	540							