

《绩效考核与管理》

课程名称		绩效考核与管理			课程编号	2010328	
英文名称		PERFORMANCE EVALUATION AND MANAGEMENT			课程类型	本专业必修课	
总学时	54	理论学时	48	实验学时	0	实践学时	6
学分	3	预修课程	管理学原理		适用对象	人力资源管理专业	
课程简介 (200字左右)		<p>本课程系统的介绍和讲解了绩效管理原理，是人力资源管理专业的主干课之一。绩效管理，是指各级管理者和员工为了达到组织目标共同参与的<u>绩效计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升</u>的持续循环过程，绩效管理的目的是持续提升个人、部门和组织的绩效。<u>绩效是指对应职位的工作职责所达到的阶段性结果及其过程中可评价的行为表现</u>。绩效管理所涵盖的内容很多，它所要解决的问题主要包括：如何确定有效的目标？如何使目标在管理者与员工之间达成共识？如何引导员工朝着正确的目标发展？如何对实现目标的过程进行监控？如何对实现的业绩进行评价和对目标业绩进行改进？本课程将介绍绩效管理的发展历史，讲授绩效管理的基本理论，绩效管理组织管理体系构成，绩效考评指标体系以及关键业绩指标 KPI 和工作目标设定 GS。介绍某石油企业绩效管理实际操作经验。</p>					